

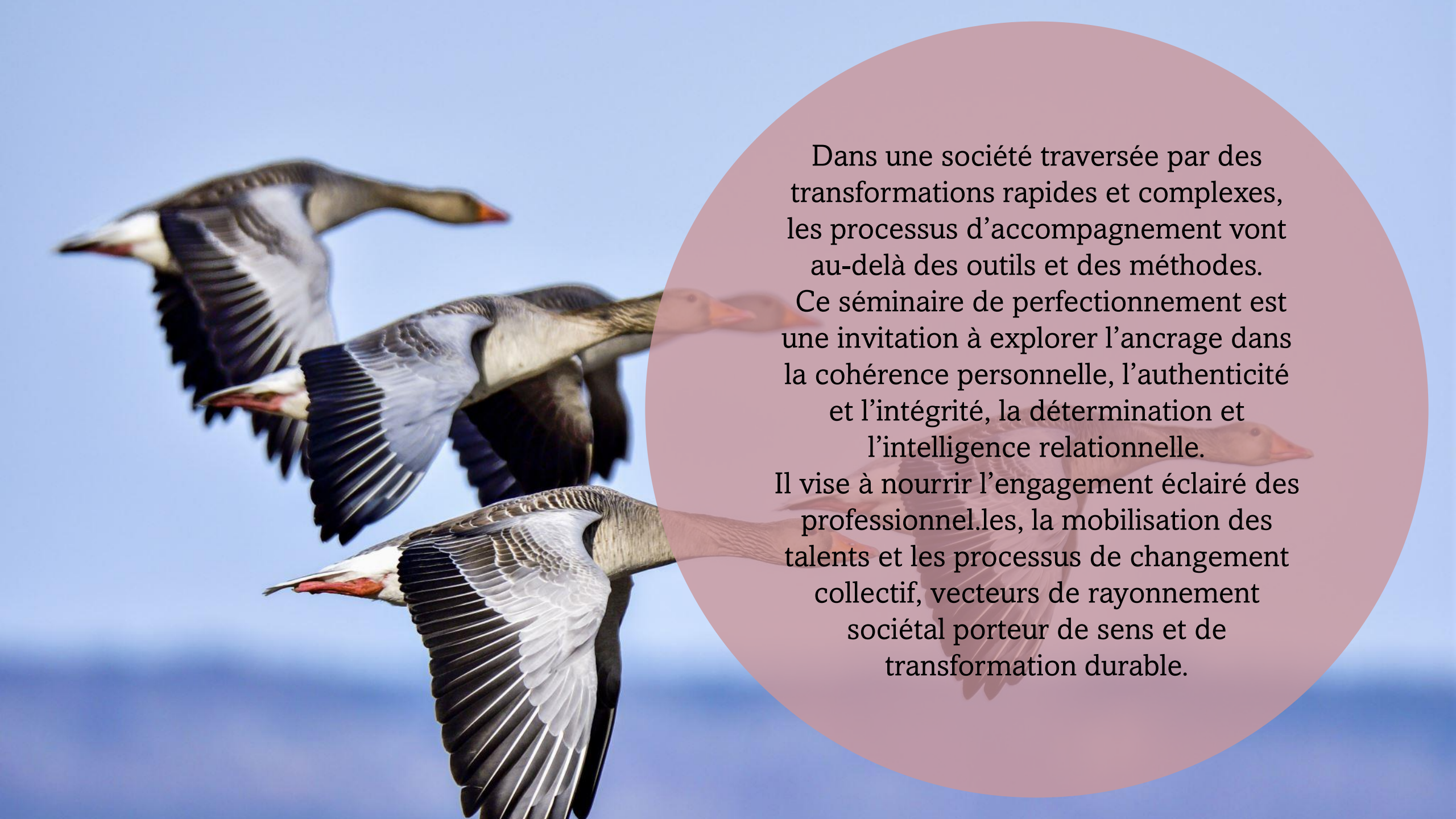


DE L'INTIME DE SOI AU RAYONNEMENT SOCIÉTAL

Du mercredi 29 avril au dimanche 3 mai 2026
Surgères (17700)

SEMINAIRE DE PERFECTIONNEMENT AVEC :

Malek Bentouhami, Khadija Boussange, Pascal Dago,
Jacques Dechance, Edouard Stacke

A photograph of three geese flying in a V-formation against a clear blue sky. The geese are in flight, with their wings spread, showing dark feathers on the upper wings and lighter feathers on the lower wings. The text is overlaid on a semi-transparent pink circle on the right side of the image.

Dans une société traversée par des transformations rapides et complexes, les processus d'accompagnement vont au-delà des outils et des méthodes.

Ce séminaire de perfectionnement est une invitation à explorer l'ancrage dans la cohérence personnelle, l'authenticité et l'intégrité, la détermination et l'intelligence relationnelle.

Il vise à nourrir l'engagement éclairé des professionnel.les, la mobilisation des talents et les processus de changement collectif, vecteurs de rayonnement sociétal porteur de sens et de transformation durable.



L'objectif de ce séminaire interactif est d'accéder et de développer les talents potentiels, d'enrichir les pratiques d'accompagnement des professionnels pour qu'ils deviennent des acteurs dynamiques du changement organisationnel et sociétal, au travers d'une approche intégrée systémique, personnelle et collective (soi, les autres, le monde).

Ce séminaire a pour but de favoriser l'appropriation de la connaissance de soi, de découvrir de nouvelles manières d'accompagner, de révéler les potentiels et les ressources de ses interlocuteurs, de libérer les capacités d'adaptation collectives. Des apports théoriques et des témoignages seront proposés pour intégrer des approches complémentaires, élargir le champ de ses modèles et méthodes, accroître la cohérence personnelle et la pertinence d'intervention des participants, ainsi que favoriser leur rayonnement d'acteurs professionnels du changement sociétal.

Il comportera également des études de cas, des mises en pratiques, des temps de supervision, des échanges constructifs, favorisant l'appropriation. A l'issue du séminaire, les participants auront clarifié leur posture d'accompagnement, identifié leurs modes de relation, renforcé leur cohérence personnelle, adopté une vision de leur rôle dans les dynamiques de changement.

Publics concernés : dirigeants, professionnels de l'accompagnement, consultants, coachs, formateurs, responsables RH, enseignants en sciences humaines, et les chercheurs, concernés par le développement holistique des personnes et les évolutions sociétales, dans un monde en bouleversement accéléré, qui souhaitent prendre du recul sur leurs pratiques, les questionner et les enrichir, partager leurs références avec des pairs et des experts.



LES INTERVENANTS

Les membres de l'équipe d'animation collaborent depuis de nombreuses années, partagent des valeurs communes et portent une vision confiante dans la mobilisation des richesses humaines. Ils les ont tissées en intelligence collective pendant la phase de préparation de ce séminaire. Tout au long de ce séminaire, ils apporteront leurs expériences respectives et leurs complémentarités articulées dans un processus structuré et homogène.

**Malek Bentouhami :**

Dirigeant, co-fondateur de Lead to Bloom, Ingénieur Informatique Polytech Saclay, Master Coach (Paris 8), consultant en transformation organisationnelle, coach, formateur, Maître de Conférence en Data, IA et PM, Praticien en Gestalt Thérapie.

Malek présentera le modèle Corolles d'analyse systémique des organisations, comme des organismes vivants, avec ses interactions et flux vitaux, au travers de quatre fonctions : le Cap (la stratégie et ses objectifs), le Cadre (les processus et les procédures), le Collectif (la dynamique humaine), les Clients (les relations de conquête et de coopération dans la durée). En croisant les regards internes et externes et ceux portés sur l'avenir souhaité, nous obtenons une vision à 360°, qui permet de comprendre la santé réelle du système dans sa globalité.

Ce modèle peut être comparé au DISC, qui vise à cartographier les personnalités. Corolles vise au diagnostic des meilleures conditions structurelles et relationnelles pour que le collectif coopère et performe.

Corolles, en analysant la maturité des interactions et l'adoption réelle des transformations, se positionne comme un indicateur avancé, révélant la mécanique interne qui construira la performance de demain.

Corolles Transformation évalue la capacité dynamique du « corps social » à « métaboliser » le changement, avec un questionnement sur l'adoption des projets, pour vérifier si le système va rejeter ou intégrer la greffe stratégique, en mesurant le niveau d'engagement réel des équipes.

**Khadija Boussange :**

Consultante, formatrice et coach spécialisée en management interculturel et agilité comportementale, elle intervient au cœur des transformations organisationnelles, là où les enjeux humains rencontrent la complexité du terrain. Master en management européen (Université d'Orléans).

Son parcours international en marketing et management au sein de grands groupes elle a exercé en Marketing international lui a forgé une compréhension fine des dynamiques individuelles et collectives.

Aujourd'hui, elle met cette expertise au service de l'Education Nationale, accompagnant la réussite des élèves et étudiants à travers des approches pédagogiques hybrides et innovantes.

Khadija propose d'explorer les interactions entre changement, interculturelité et dispositifs hybrides, et invite à interroger les postures managériales et pédagogiques. L'objectif étant de mieux comprendre pour mieux agir et de construire les

pratiques d'accompagnement adaptées aux réalités contemporaines, à travers apports conceptuels et mises en perspectives concrètes.



Pascal Dago :

Coach certifié, consultant en entreprise et formateur spécialisé en management d'équipes, leadership et conduite du changement. Pascal accompagne des dirigeants et managers dans le développement durable des performances individuelles et collectives. Il est en parallèle directeur du développement des projets d'un groupe portuaire et aussi chargé de cours à Kedge Business School et à l'université de Bordeaux.

Dirigeant international depuis plus de vingt ans en Afrique et en Europe, il a encadré, dirigé et accompagné des équipes multiculturelles confrontées à des enjeux de performance dans des environnements complexes, exigeants, et en profonde mutation.

Pascal s'appuiera dans ses interventions sur son expérience concrète du leadership et du management en situation opérationnelle, sa pratique du coaching et de la formation orientée posture et responsabilité, sa capacité à relier exigence opérationnelle et profondeur humaine.



Jacques Dechance :

Coach, consultant et formateur, préventeur santé, maîtrise STAPS, auteur. Il a accumulé une expérience de 45 années dans l'accompagnement et le développement des potentiels, autant dans le domaine du sport, de l'entreprise que de la santé, avec une approche intégrée systémique, pluridisciplinaire, réalisant une synthèse cohérente des techniques et comportements nécessaires à toute évolution personnelle et collective. Auteur de nombreux ouvrages, dont « Aller mieux dedans pour agir mieux dehors », Editions Le relié (2013) ; « La clarté relationnelle » (2002 ; Une créativité à toute épreuve, Le Souffle d'Or (2003).

Jacques développera deux thèmes dans ses interventions :

- *Tout intervenant doit trouver sa cohérence. « Cohérence » vient de ce qui a du corps, prends corps. Entre le corps que j'ai et le corps que je suis, un cheminement à plusieurs niveaux se dessine. Une pédagogie qui connecte les niveaux de l'Etre. Ainsi l'Homme augmenté de l'intérieur pourra faire face aux défis à venir sans se perdre.*
- *Comment le coaching 2.0 peut nous permettre d'intégrer les différents niveaux de l'Etre ? Comment se sentir à l'aise dans l'exercice du corps et intégrer le spirituel en passant par l'émotionnel ? Comment le monde de l'entreprise évolue vers un accompagnement cohérent et systémique ? Exploration du « Jeu de l'essentiel ».*

**Edouard Stacke :**

Organisateur et coordinateur du séminaire de professionnalisation, Consultant-coach international, psychosociologue, professionnel de la santé (kinésithérapeute, ostéopathe, acupuncteur, respirologue), ex Chargé de Cours Université de Paris V Descartes, Paris Dauphine et Montréal, Président de l'A.P.R.E.S. (Association de Promotion de la Respirologie et de l'Education à la Santé), auteur de Coaching d'entreprise, Devenez manager-entraîneur, Editions Village Mondial (2000/2005), traduit en anglais et en russe ; Les vertus de la respiration consciente, Editions Guy Tredaniel (2015-2018), La liberté de s'accomplir, Editions le Souffle d'Or (2015), Trajectoires de vie, choisies ou subies, Editions ,Unicité (2025), co-auteur de L'entreprise humaniste, Editions Ellipses (2013) conférencier. Edouard a introduit le coaching d'équipe en France en 1987, et a transféré les méthodes de coaching de la performance collective durable à des milliers de managers et des centaines d'équipes dans de grands groupes français et internationaux, dans plus de 30 pays.

Edouard apportera sa longue expérience de la transformation des modes de management dans des grandes entreprises internationales, de la mobilisation des richesses humaines et des potentiels des collaborateurs dans la transformation des organisations pour générer des performances collectives durables. Il contribuera à la modélisation des modes d'intervention en mode supervision méthodologique.



LE PROGRAMME

Il comprend une introduction au coaching individuel holistique, intégrant les multiples dimensions du corps conscient, le développement du leadership inspirant, le coaching d'équipe et d'organisation, l'intégration des dimensions symbolique et créative, la supervision et modélisation des pratiques de management, l'élargissement des référentiels, les fondements de la sociologie des organisations, les leviers de la transformation collective, les nouvelles dimensions de la formation hybride et la place de l'IA. Chaque jour comprendra une articulation entre apports théoriques, explorations pratiques, débats interactifs et synthèses modélisées.

En cinq jours, vous expérimenterez un véritable processus dynamique allant de l'ancrage intérieur à la posture incarnée, à l'influence juste et deviendrez inducteur de la coopération durable et du rayonnement sociétal.



JOUR 1 - mercredi 29 avril : S'ANCERER - Animé par Edouard Stacke et Jacques Dechance

09h30 : Accueil

10h00 : Introduction de la démarche interactive, des finalités et des modes de fonctionnement. Recueil des attentes et fixation des règles du jeu :

- présentation croisée des participants
- élaboration commune des "règles de bon fonctionnement du groupe" et validation
- recueil des attentes et des objectifs

11h00 : Introduction des principes du coaching individuel et de l'accompagnement holistique - Exercices de perception mutuelle et de communication interactive

12h30 : Déjeuner

13h30 : Le chemin vers soi. Accéder à l'intime de soi, accéder à sa puissance personnelle. Découvrir ses ressources, ses potentiels
exploration méthodologie de coaching individuel - principes et mise en pratique

15h30 : Pause

16h45 : L'accès à l'imaginaire et la voie symbolique (Imaginal)

Comment explorer son intériorité pour se ressourcer et œuvrer dans le monde - explorer les représentations de sa fonction (moi), de la relation thérapeutique/d'aide (relation à l'autre/aux autres), et de son inscription dans le champ social (moi dans le monde).

17h30 : Débat interactif

18h30 : Conclusion



JOUR 2 - jeudi 29 avril : INCARNER - Animé par Edouard Stacke et Jacques Dechance

09h30 : Partage des pratiques professionnelles. Force de conviction et liberté d'expression

11h15 : Pause

11h30 : S'enraciner dans le corps, découvrir les variations et les modalités du souffle

13h00 : Déjeuner

14h30 : Les apports de la visualisation : exploration de l'imaginaire, dimension symbolique et décodage - Niveaux de langage et communication interpersonnelle - S'impliquer et influencer

16h00 : Pause

16h15 : Modélisation des nouvelles pratiques, mise en perspectives des cadres de références initiaux. Modèles systémiques. Auto-réflexion des participants puis partages applicatifs

17h30 : Débat interactif sur apports, expériences et utilisation de l'orientation coaching

18h30 : Fin de la journée

JOUR 3 - vendredi 1^{er} mai : SE POSITIONNER - Animé par Edouard Stacke et Pascal Dago

Interagir, communiquer, convaincre : « Le leadership inspirant n'est ni une posture morale, ni un ensemble de techniques : c'est la capacité à aligner lucidité, responsabilité et influence dans des situations réelles ».

Bénéfices visés :

- lucidité accrue sur postures de leadership et d'influence
- repères concrets pour influencer sans contraindre
- compréhension fine de l'impact sur le développement des potentiels
- prise de responsabilité claire pour impulser des dynamiques de leadership collectif

09h30 : De l'intime à la posture de leader incarné - Mise en lumière des écarts entre intentions, valeurs et comportements réels - Utilisation d'un test d'auto-évaluation mettant en lumière les multiples composantes du leadership

11h15 : Pause

11h30 : Leadership inspirant : Influencer sans contraindre - Exploration des mécanismes d'influence, d'autorité et de légitimité dans des situations concrètes de management et d'accompagnement

13h00 : Déjeuner

14h30 : Détecter, révéler et développer les potentiels - Identification du processus d'accompagnement par le leader, ce qu'il freine ou inhibe, permet ou libère chez les autres

16h15 : Pause

16h30 : Impulser une dynamique de progrès durable. Passage du leadership individuel à la responsabilité systémique, en lien avec le changement. Etude de cas pratiques - Débat interactif

18h30 : Concert sonothérapie avec Francesco Santo Stéphano

A background image showing a group of people, mostly men, embracing each other in a warm, supportive manner. They are outdoors in a lush, green forest setting with many trees. The image is slightly blurred and has a warm, golden-brown tint, suggesting a positive and communal atmosphere.

JOUR 4 - samedi 2 mai : COOPERER - Animé par Edouard Stacke, Khadija Boussange, Malek Bentouhami

Dynamique de performance collective durable

09h30 : Les ressorts psychosociaux des groupes, la sociologie des organisations, la dynamique d'équipe performante. Expérimentation de la dynamique collective (Edouard Stacke)

11h15 : Pause

11h30 : Présentation du modèle Corolles d'évaluation de la dynamique des organisations (Malek Bentouhami)

13h00 : Déjeuner

14h30 : Compréhension et dialogue des cultures. L'accompagnement du changement, en jeu central, avec des dimensions culturelles, souvent invisibles, qui influencent les modes de coopération, de décision et de communication. En plus de piloter des évolutions structurelles, comment soutenir des processus durables de changement et favoriser l'adhésion (Khadija Boussanges)

16h15 : Pause

17h00 : Etudes de cas

18h30 : Lâcher-prise et ambition (oser rêver grand)

20h00 : Dîner de célébration



JOUR 5 - dimanche 3 mai : RAYONNER - Animé par Khadija Boussange, Malek Bentouhami, coordination Edouard Stacke

Accompagner des organisations dans un monde digitalisé

09h30 : Le développement du mode hybride transforme les façons d'apprendre, de transmettre et de collaborer. Le transfert de compétences devient une question stratégique croisant les dimensions humaines, pédagogiques et organisationnelles (Khadija Boussange)

11h00 : La transformation culturelle des organisations, comment dresser un bilan des modes de management et faire évoluer les pratiques, place de l'IA (Malek Bentouhami) - Scénarios et projets de transformation

12h30 : Déjeuner

14h00 : Table Ronde interactive (MB/ KB/ES) : Rayonner dans le monde, agir comme agent de changement, composer avec les identités multiples, piloter des missions porteuses de transformations

15h30 : Plans d'actions

16h00 : Présentation des plans d'action

17h00 : Synthèse et clôture



LES MODALITES

Le séminaire se déroulera - en résidentiel - dans un vaste et confortable logis charentais, près de Surgères, à 30 mn de La Rochelle, en pleine nature, avec 4 hectares d'un magnifique parc boisé, adossé à une exploitation agricole de 200 hectares, en culture bio.

Groupe limité à 20 participants.

Pour candidater : adresser un mail à **Edouard STACKE**, indiquant vos attentes et les grandes étapes de votre parcours professionnel.

DATES : du mercredi 29 avril matin au dimanche 3 mai 2026

LIEU : Gite de la Garenne Saint-Germain - « Saint Germain » - 17700 Saint-Pierre-La-Noue

PRIX : 1.861€/personne comprenant le séminaire en résidentiel, hébergement en chambre double en pension complète - **Prix Early Bird** jusqu'au 27 février 2026 : 1.661€*

(*Supplément hébergement en chambre individuelle : +150€)

IINSCRIPTION :

Règlement d'un acompte de 600€ par :

- Carte bancaire **ici**
- Virement bancaire à l'ordre de Nine Steps : IBAN : FR76 3000 4012 5600 0101 0974 578
- Chèque à l'ordre de Nine Steps et l'adresser à : Pascal Dago - Nine Steps - 48 rue Desbief, 33000 Bordeaux

Le solde est à régler avant le 30 mars 2026

Une facture vous sera adressée à la réception de l'acompte.

Contacts :

Administration : Pascal Dago - Nine Steps : 06 44 06 15 76 - p.dago@hotmail.com

Coordination programme : Edouard Stacke : 06 80 42 11 49 - edouardstacke@yahoo.com