



Dernière version le 24/11/2025

PROGRAMME DE FORMATION : Leadership et management d'équipes

Un programme de formation qui s'appuie sur un processus de transmission de connaissances et une méthodologie éprouvée porteuse d'une dynamique d'amélioration, de progrès opérationnel, de performance individuelle et collective.

C'est un cursus révélateur des potentiels et des talents des participants, riche d'expériences stimulantes et d'échanges interactifs privilégiés.

Vous renforcerez et développerez par des mises en situation et des exercices pratiques vos compétences personnelles, cognitives et comportementales.

Ces compétences managériales (soft skills) sont parmi les plus convoitées en entreprise selon les rapports du Forum Économique Mondial sur l'avenir des emplois et des compétences. https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf

Durée : 21 heures (3 jours)

Tarif : 5400 € HT – Prestation de formation avec TVA non applicable en vertu (article 293 B du CGI)

Profils des stagiaires

- Entrepreneurs
- Cadres dirigeants
- Managers confirmés
- Jeunes managers à fort potentiel

Modalités et délais :

- Nous contacter pour convenir d'un entretien individuel par visio, téléphone.
- Prévoir un délai de 14 jours minimum avant le début de la formation (délai réglementaire de rétractation) . En cas de demande de financement, il est conseillé de prévoir un délai d'un mois minimum.

Prérequis

- Valider vos besoins lors d'un premier entretien téléphonique.
- Réaliser un test d'évaluation de vos connaissances (envoyé par mail – durée approx. 15 mn)
- Répondre à un questionnaire pour recueillir vos attentes (envoyé par mail – durée approx. 5 mn)

Objectifs pédagogiques

- Maîtriser pleinement les notions de leadership et management d'équipes
- Renforcer son identité managériale et développer son influence
- Comprendre comment mobiliser des équipes et développer les potentiels
- Utiliser des méthodes pour créer une dynamique d'amélioration continue

Contenu de la formation

- **Se découvrir, découvrir les autres, découvrir toutes ses ressources, prendre confiance dans son plein potentiel**

Validation des attentes et des objectifs personnels

Introduction au leadership et au concept de management inspirant

Articulation des rôles, missions et comportements en management

Bien se connaître (tests et autoscopie : Maccoby, cartes mentales, vision du monde).

Explorer indépendance et interdépendance, découverte mutuelle, dynamique de la confiance

Approfondissement de la communication interpersonnelle efficace

- **Libérer les ressources, mobiliser les potentiels, les talents et les dons, développer ses compétences de leader opérationnel**

Les 5 compétences de leadership : Techniques de centrage, alignement et intelligence relationnelle, empathie et bonne distance

Sources de motivation, mobilisation des ressources, modes de réussite

Méthodologie du coaching individuel

Le processus du coaching (observation, écoute active, questionnement, feed-back) et découverte des motivations intrinsèques

Détecter et développer les potentiels des collaborateurs

Affirmation de soi, capacités d'influence

- **Impulser progrès continu et changement, activer les ressorts de la dynamique d'équipe performante**

Le leadership de progrès : la dynamique de la confiance et l'empowerment de chacun.

Leader d'une équipe, d'un projet, de la conduite du changement

Dynamique d'équipe performante : Les fondements de la montée en puissance des collectifs

Management de la performance d'équipe, règles du jeu, pilotage et mesure de l'efficacité collective.

Etudes de cas

Projets opérationnels et plans d'actions

Synthèse et évaluation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique / Formateur

- **Pascal Dago** – Consultant et formateur en management. Ancien cadre dirigeant diplômé de l'école de commerce de Bordeaux en supply chain management (ISLI-KEDGE) et certifié en coaching professionnel d'entreprise.

Pour de grands groupes internationaux, Pascal a été amené durant plusieurs années à encadrer et accompagner dans leur montée en compétence un grand nombre de collaborateurs, hommes et femmes, de profils et compétences très variés.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation / ou en distanciel (selon option retenue)
- Documents / supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Exercices pratiques et mise en situation
- Quiz et auto-évaluation
- Mise à disposition de ressources complémentaires à la suite de la formation
- Livre en version numérique offert de 246 pages : "coaching d'entreprise - devenez manager-entraîneur"

Dispositif de suivi de l'exécution et d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mise en situation.
- Formulaires d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Situation de handicap et référent handicap

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous en informer par mail : p.dago@nine-steps.dev.

Nous vous contacterons pour échanger sur vos besoins et valider ensemble les adaptations possibles.

Le référent handicap de Nine Steps est M. Pascal DAGO.

Contact formateur / Contact référent handicap :

Pascal DAGO : p.dago@nine-steps.dev

Téléphone : 06-44-06-15-76