



Dernière version le 22/11/2023

PROGRAMME DE FORMATION : Leadership inspirant Et coaching en management

Venez expérimenter un processus de transmission de connaissances et une méthodologie éprouvée porteuse d'une dynamique d'amélioration, de progrès opérationnel, de performance individuelle et collective. C'est un cursus révélateur des potentiels et des talents des participants, riche d'expériences stimulantes et de rencontres interactives privilégiées. Vous renforcerez et développerez par des exercices pratiques vos compétences personnelles, cognitives et comportementales. Ces compétences douces (soft skills) sont parmi les plus convoitées en entreprise selon les rapports du Forum Économique Mondial sur l'avenir des emplois et des compétences.
https://www3.weforum.org/docs/WEF_Future_of_Jobs_2023.pdf

Durée: 21 heures (3 jours)

Tarif : 2490 euros TTC (TVA non applicable)

Profils des stagiaires

- Entrepreneurs
- Cadres dirigeants
- Managers confirmés
- Jeunes managers à fort potentiel
- Particuliers en reconversion professionnelle
- Particuliers porteurs d'un projet de création d'entreprise
- Managers d'équipes opérationnelles

Modalités et délais :

- Nous contacter pour convenir d'un entretien individuel par visio, téléphone
- Prévoir un délai de 14 jours minimum avant le début de la formation (délai réglementaire de rétractation) . En cas de demande de financement, il est conseillé de prévoir un délai d'un mois minimum.

Prérequis

- Réaliser un test d'évaluation de vos connaissances (envoyé par mail – durée 10 mn)
- Répondre à un questionnaire pour recueillir vos attentes (envoyé par mail – durée 5 mn)

Objectifs pédagogiques

- Identifier ce qu'est un leadership inspirant
- Construire son identité managériale
- Comprendre comment mobiliser des équipes et développer les potentiels
- Utiliser des méthodes pour créer une dynamique d'amélioration continue

Contenu de la formation

- **Se découvrir, découvrir les autres, découvrir toutes ses ressources, prendre confiance dans son plein potentiel**
 - Validation des attentes et des objectifs personnels
 - Introduction au leadership et au concept de management inspirant
 - Articulation des rôles, missions et comportements en management
 - Bien se connaître (tests et autoscopie : Maccoby, cartes mentales, vision du monde).
 - Explorer indépendance et interdépendance, découverte mutuelle, dynamique de la confiance
 - Approfondissement de la communication interpersonnelle efficaces
- **Libérer les ressources, mobiliser les potentiels, les talents et les dons, développer ses compétences de leader opérationnel**
 - Les 5 compétences de leadership : Techniques de centrage, alignement et intelligence relationnelle, empathie et bonne distance
 - Sources de motivation, mobilisation des ressources, modes de réussite
 - Méthodologie du coaching individuel
 - Le processus du coaching (observation, écoute active, questionnement, feed-back) et découverte des motivations intrinsèques
 - Détecter et développer les potentiels des collaborateurs
 - Affirmation de soi, capacités d'influence
- **Impulser progrès continu et changement, activer les ressorts de la dynamique d'équipe performante**
 - Le leadership de progrès : la dynamique de la confiance et l'empowerment de chacun. Leader d'une équipe, d'un projet, de la conduite du changement
 - Dynamique d'équipe performante : Les fondements de la montée en puissance des collectifs
 - Management de la performance d'équipe, règles du jeu, pilotage et mesure de l'efficacité collective. Etudes de cas
 - Projets opérationnels et plans d'actions
 - Synthèse et évaluation

Organisation de la formation

Equipe pédagogique

- **Pascal Dago** - Manager international expérimenté, cadre dirigeant diplômé de l'école de commerce de Bordeaux en supply chain management (ISLI-KEDGE), consultant spécialisé en conduite du changement et en développement personnel. Pour le compte de groupes logistiques internationaux, Pascal est amené depuis plusieurs années, en Europe et en Afrique, à encadrer et accompagner dans leur montée en compétence un grand nombre de collaborateurs, hommes et femmes, de profils et compétences très variés.

Moyens pédagogiques et techniques

- Accueil des apprenants dans une salle dédiée à la formation/ ou en distanciel en visio
- Documents supports de formation
- Exposés théoriques
- Etude de cas concrets
- Exercices pratiques et mise en situation
- Quiz et auto évaluation
- Mise à disposition en ligne de documents supports à la suite de la formation
- Livre en version numérique offert de 246 pages : "coaching d'entreprise - devenez manager-entraîneur"

Dispositif de suivi de l'exécution de d'évaluation des résultats de la formation

- Feuilles de présence.
- Questions orales ou écrites (QCM).
- Mise en situation.
- Formulaire d'évaluation de la formation.
- Certificat de réalisation de l'action de formation.

Situation de handicap et référent handicap

Si vous êtes en situation de handicap, merci de nous en informer par mail : p.dago@nine-steps.dev .
Nous vous contacterons pour échanger sur vos besoins et valider ensemble les adaptations possibles.

Contact :

Pascal DAGO : p.dago@nine-steps.dev
Téléphone :06-44-06-15-76